

溫世仁文教基金會致力於成為社會所需人才的培育先驅，並以「推廣終身學習、培養優質人才」和「鼓勵創新思維、落實應用價值」為使命。



TalentNXT



2022 TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫 計畫說明手冊

計畫緣起

溫世仁文教基金會致力於培育社會所需人才，2011年啟動「WISE 職能培育計畫」，至2020年展開「TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫」，針對應屆畢業生及兩年以內工作經驗的職場新鮮人，邀請具有豐富實戰經驗的講師群，打造新鮮人職場即戰力。培育計畫中，以線上與線下課程學習職場必備知識、提升職場團隊協作能力及成功任職的技能。

計畫特色

基金會擁有十年以上推動職場新鮮人培育計畫的經驗，充分了解現今職場新鮮人面臨的挑戰，為引導適性發展適才適所，以「FIT+HUG 生涯價值力」及「4C 職場即戰力」來設計相關學習規劃，希望透過職場培育課程減少學用落差，培養職場新鮮人軟實力、提高人才競爭力和成為未來企業所需人才。



數位實體課程

針對職場新鮮人於職場上會遇到的挑戰及問題，邀請業界主管及專業講師，以線上和線下課程方式，將多年的職場經驗教導新鮮人，銜接學校到職場的最後一哩路。



情境模擬面試

透過模擬面試的實境演練及專業人資導師的直接回饋，引導學員展現自我優勢和掌握面試關鍵要領，於面試前做好更完善準備，提升面試成功錄取率。



響應企業引薦

鏈結對基金會理念認同的優質企業，提供計畫結訓學員優質的職缺，並透過基金會頒發的結訓證書，證明自己的成長與特質能力，讓企業看見高競爭力的你。

*Friendly by nature
Innovative with diversity
Technology-aware*

*Human-centric approach
Uniting multiple domains
Global view with local act*

*Correct Mindset
Clear Communication*

*Complete Documentation
Consistent Tracking*

計畫流程說明

1. 申請報名

- (1) 點選官網「立即申請」按鈕，完成填寫計畫申請表單後，將於 1 個工作天內收到計畫報名 Email 通知。
- (2) 詳閱計畫報名 Email 通知中的報名流程後，點選報名網站連結，建立帳號密碼並完成填寫計畫報名表單。
- (3) 完成正式報名後，將於 5 月初定期寄發 AI 視訊面試 Email 通知給完成報名學員，請於指定日期前完成。面試題目包含但不限於以下：
 - >> 個人自我介紹
 - >> 參加 TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫的原因
 - >> 個人在校（社團經歷）或打工（工作）經歷
- (4) 完成 AI 視訊面試後，將於 5 月初定期寄發 FIT+HUG 測評 Email 通知給完成 AI 視訊面試學員，請於指定日期前完成。此測評僅用以了解學員在生涯價值力六個向度的特質與能力表現。

2. 基礎培育：線上課程

- (1) 2022/05/23（一）將公告正式錄取培育名單及寄送 Email 通知，此名單將依照學員於申請報名階段是否完成所有項目及回答表現來遴選合適者。
- (2) 基金會將創建數位學習平台帳號給錄取培育的學員，線上課程觀看將於數位學習平台上進行，詳細操作說明請查看平台上的操作手冊。
- (3) 2022/05/24（二）至 06/15（三）為線上課程學習期間，將分週指派 FIT 課程包、HUG 課程包及 4C 課程包，以減少學員學習負擔。學員僅須完成觀看指定必修課程即可，必修課程觀看完整度將會列為錄取線下工作坊名單的評估項目之一。另外，基金會也額外提供不同的選修課程資源，供學員繼續增進知識。
- (4) 2022/06/16（四）為線上課程總測驗，每位學員將收到線上測驗說明 Email 通知，請務必於當天完成，此測驗分數將會列為錄取線下工作坊名單的評估項目之一。

報名資格

1. 在學學生：2022年應屆畢業生（含研究所以上）且有求職意願者佳。
2. 職場新鮮人：兩年（含）以內工作經驗者且有求職或轉職需求為佳。

計畫重要時程

申請報名

2022/05/15（日）	填寫申請表截止日
2022/05/16（一）	填寫報名表截止日
2022/05/23（一）	正式錄取培育名單公告

基礎培育

2022/05/24（二）至 06/15（三）	線上課程
2022/06/16（四）	線上課程總測驗
2022/06/25（六）或 06/26（日）	線下工作坊

進階培育

2022/07/09（六）及 07/10（日）	實體課程(第一場次)
2022/07/16（六）及 07/17（日）	實體課程(第二場次)
2022/07/18（一）至 07/22（五）	PPSS個人測評
2022/07/30（六）或 07/31（日）	模擬面試

合格結訓

2022/08/12（五）	合格結訓名單公告
2022/08/20（六）	結訓暨授證頒獎典禮

計畫流程說明

3. 基礎培育：線下工作坊

- (1) 2022/06/22 (三) 將寄給錄取線下工作坊的學員 Email 通知，未錄取的學員仍可繼續於數位學習平台上觀看其他線上課程。
- (2) 每位學員僅須參加一場半天的線下工作坊，分別為 06/25 (六) 或 06/26 (日) 的場次。請依照 Email 通知前往參加，活動地點位於台北市，請事先預留時間。
- (3) 線下工作坊中的個人表現將會列為錄取進階培育名單的評估項目。

4. 進階培育1：實體課程及PPSS測評

- (1) 2022/07/01 (五) 將寄給錄取進階培育的學員 Email 通知。
- (2) 每位學員僅須參加一場兩天一夜的實體課程 (含住宿)，分別為 2022/07/09 (六) 及 07/10 (日) 或 07/16 (六) 及 07/17 (日)。將依照學員的意願優先安排參加場次，但依實際人數限制調整。請依照 Email 通知前往參加，活動地點位於新竹縣，請事先預留時間。
- (3) 參與完成實體課程後，將於 2022/07/18 (一) 收到 PPSS 個人測評 Email 通知，並須於 07/22 (五) 前完成。
- (4) 實體課程的個人表現及 PPSS 測評是否完成將會列為合格結訓名單的評估項目之一。

計畫流程說明

5. 進階培育2：模擬面試

- (1) 每位學員僅須參加一場半天的模擬面試，分別為 07/30 (六) 或 07/31 (日)。模擬面試將採線上或實體方式舉行，詳細說明將於 Email 通知，請事先預留時間。
- (2) 模擬面試將依 PPSS 測評結果及求職實際面試情境進行，並由專業人資導師給予建議回饋。
- (3) 模擬面試表現及積極度將會列為合格結訓名單的評估項目之一。

6. 合格結訓

- (1) 2022/08/12 (五) 將公告合格結訓學員名單及寄送 Email 通知。
- (2) 2022/08/20 (六) 將舉辦結訓暨授證典禮，頒發結訓證書，請事先預留時間當天務必出席。

7. 企業引薦

針對合格結訓的學員提供響應企業職缺機會，職缺預計涵蓋資訊科技、業務行銷、後勤管理等領域。將於公告合格結訓名單後，Email 通知相關職缺機會和推薦流程說明。



培訓內容

FIT+HUG 生涯價值力課程

為培養學員打造職場即戰力，基金會規劃不同學習主題且特別邀請業界講師錄製課程，同時精選海內外學習資源，包含 HBR 哈佛商業評論、言果學習及大大學院等多元中英文課程，連結基金會所倡導的 FIT+HUG 生涯價值力，也同時增進學員國際競爭力。

F 真誠友善的本質

職場禮儀 / 自我覺察

H 以人為本的作為

同理思維 / 顧客導向

I 多元創新的思維

創新思考 / 心智圖實作

U 跨領域整合

溝通協調 / 團隊協作

T 科技運用的認知

數位科技應用 / 數位工具實作

G 國際視野在地實踐

洞察國際 / 全球在地化

課程主題 (僅供參考，依實際指派課程為主)

4C 職場即戰力課程

經由多年產業及培育計畫經驗，基金會獨創職場新鮮人應具備的四大面向課程，學員可以透過不同主題的課程學習，以了解職場新鮮人所需具備的能力及如何在職場中成功創造自己的價值。

Correct Mindset

職場專業展現
職場新鮮人常見問題解析

Clear Communication

提升職場良好形象
邏輯與架構性思考 / 簡報技巧

Complete Documentation

完整幕僚作業 / 資料收集與分析
會議紀錄技巧 / 職場常見文書工具

Consistent Tracking

任務管理 / 專案管理

課程主題 (僅供參考，依實際指派課程為主)



線下工作坊

針對完成線上課程學習的學員，設計以職場情境為主的 4C 實作任務，應用線上課程所學實際操作，並透過團隊合作過程共同完成任務，以培養學員團隊溝通及協作的的能力。

實體課程

結合 4C 線上課程設計兩天一夜的課程 (含住宿)，以線上結合線下的混成學習模式，完整學習及應用職場所需相關能力。實體課程將以團隊合作活動及 4C 實作課題演練等培訓為主，利用多元學習活動與團隊學習，提升學員團隊協作及跨領域溝通交流的能力。



模擬面試

透過模擬面試情境演練及專業人資導師直接回饋，引導學員展現自我優勢和面試關鍵要領，並針對履歷給予修改建議，為將來職缺媒合做好準備。同時，引入 PPSS 個人優勢特質探索測評工具 (Personal Personalities Searching System)，讓學員更了解自己的工作性格，規劃未來適合的職涯發展。

計畫常見問題

1

請問參加 TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫是否需要付費？

溫世仁文教基金會致力於培養社會所需人才，因此補助所有願意提升自身職場能力且有意願參與培訓的學員相關課程訓練，申請報名的學員於各階段活動中均不需額外付費。

2

若上次有報名參與計畫，但未錄取或未完成培訓的學員，還能報名嗎？

有參加 2021 年 TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫，但未錄取或未完成培訓學員，仍可報名參加 2022 年 TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫。

3

若無法參加這次的計畫，之後還能報名嗎？

請密切注意基金會計畫官方網站，本會將會即時公布最新梯次的招募訊息。

4

參與此計畫，對我未來有什麼助益呢？

本計畫將透過不同主題的職場課程，培養職場新鮮人必備的關鍵能力，包含工作管理、職場素養及溝通協調等軟實力培訓，並搭配實體課程活動運用所學。同時，藉由請益業界專家和人資講師瞭解個人特質和工作能力，進一步解決職場上的疑惑和熟悉產業脈動。因此，於本計畫順利結訓的學員將能在培訓過程中養成專業知能，打造職場即戰力。

5

請問活動地點在哪裡呢？

除線上課程於數位學習平台進行外，為配合業界導師和專家講者，所有實體課程將一律在北部進行。考量非北部居住的學員，基金會將視情況補助學員來回交通費用（實際補助情況請依活動前通知為主）。

6

請問數位學習平台帳號，可以使用的期間有多久呢？

本會秉持鼓勵學習及培育人才之目的，提供所有錄取基礎培育的學員皆可於 2022/07/31（日）前，持續於數位學習平台學習相關課程。

7

請問參與計畫需要每天參與投入學習課程嗎？

本計畫為配合在學同學和仍就職的新鮮人，特地打造數位學習平台，提供學員線上學習環境。因此，參與學員可以依照自己的時間和地點安排課程學習，但須注意完成課程的日期，才不會影響學習成果及遴選為後續培育及結訓學員的機會。



溫世仁文教基金會保有最終修改、變更、活動解釋及取消本計畫或其他活動之權利，如有相關異動，本會將以 Email 另行通知。若有其他任何問題，歡迎來信聯絡 TalentNXT 職場即戰力客服小組（NXTFresh@saylingwen.org）。



計畫官網



填寫申請表



追蹤 FB



追蹤 IG